

GLORIA MONTALBÁN MONEO
Directora de RRHH de El Ejidillo Viveros Integrales SL

Una mañana me encontraba en mi despacho trabajando y como cualquier otro día, el teléfono no paraba de sonar.

Una de las llamadas que atendí era diferente al resto, al otro lado una voz totalmente desconsolada, ahogada en llanto. Era un trabajador que casi sin aliento, me dijo que quería abandonar la Empresa.

Mi primera reacción fue preocuparme por la razón de tal desconsuelo. La historia iba a ser dura. Se acababa de enterar que era portador del VIH por su pasado como heroinómano.

Después de intentar calmarle diciéndole que hoy en día se puede considerar una enfermedad más, que hay tratamientos muy eficaces, que no tenía por qué renunciar a muchas cosas, le ofrecí la posibilidad de que se tomara un tiempo para asimilar la noticia, visitar a su familia y tomar la decisión adecuada con la cabeza fría, en los días de vacaciones que le correspondían y que todavía no había disfrutado. La Empresa sin ningún lugar a dudas le concedería, y que si después de meditarlo, y sopesar los pros y contras, tomaba la decisión de abandonar lo hiciera porque realmente no quería seguir trabajando y no por tener SIDA.

Dirijo el Dpto. de Recursos Humanos de una gran empresa, pero como se pueden imaginar en ese momento primó más el lado humano que quizás una correcta política de Empresa. No obstante cuando expuse el caso a la Dirección me encontré con el apoyo unánime del Gerente y personal de primera línea.

Este trabajador tuvo su tiempo para pensarlo y volvió renovado, ni siquiera empleó todo el permiso que se le había concedido. Simplemente volvía a recibir una nueva oportunidad en su vida.

A día de hoy sigue trabajando con nosotros, pasó a indefinido en su momento, subió de categoría y ha tenido un aumento de sueldo en la última revisión salarial. Es uno de los mejores operarios con los que cuenta la Empresa.

Sus encargados directos y compañeros más cercanos saben su situación, por deseo expreso de él, y han sido formados en medidas de convivencia y precauciones a la hora de que surgiera cualquier incidente.

Partiendo de esta historia que se puede repetir todos los días en cualquier Empresa, podría plantearles la siguiente cuestión: ¿Cómo llega esta persona a trabajar con nosotros?

El Ejidillo. Viveros Integrales, S.L. es una empresa encuadrada en el sector de Consultoría y Servicios. Tenemos un Vivero en Segovia de producción propia de planta, con una plantilla más o menos fija y una sección de Ejecución y Realización de obras de todo tipo, en el ámbito de la jardinería y forestación llevadas a cabo por la plantilla dada de alta en Madrid.

En determinadas ocasiones surgen puntas de trabajo que son difíciles de cubrir con las solicitudes espontáneas y los Currículum Vitae que se recogen en la oficina, por lo que en varias ocasiones en las que se ha demandado la incorporación de numerosos operarios para una fecha cercana ha surgido la necesidad de utilizar todas las fuentes de reclutamiento al alcance de la Empresa, entre ellas asociaciones y entidades sin ánimo de lucro que tienen como objetivo principal la inserción laboral de personas en desempleo.

En un principio El Ejidillo buscaba la comodidad de tener una preselección ya realizada, con el perfil que buscábamos y que se ajustara al puesto ofrecido, con el ahorro de tiempo que esto podía suponer al proceso y la verdad es que no nos fijábamos demasiado en el tipo de asociación que enviaba a los candidatos, sólo en la efectividad de la ayuda que recibíamos.

Tampoco muchas asociaciones hacían una presentación formal ni nos dejaban ver ni un resquicio de con que tipo de colectivos trabajaba.

Por lo que no en pocas ocasiones mi empresa como me imagino multitud de otras, casi siempre por desconocimiento, sin mirar la procedencia de las personas que son fuente de reclutamiento ni prejuzgar por determinados estereotipos y apariencias, no se ha podido beneficiar de la gran suerte que supone contratar a estos colectivos.

Si queremos desarmar los estereotipos y los prejuicios de las personas drogodependientes a la hora de ayudarles a encontrar trabajo, debemos ser transparentes a todos los niveles.

Con el tiempo y la experiencia El Ejidillo, ha tomado conciencia de la importancia de la pluralidad social y se ha dado cuenta de la multitud de beneficios a todos los niveles que aportan como fuente de Recursos Humanos las personas ex - drogodependientes.